

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **«Управление персоналом и кадровая безопасность»**

по специальности: 380501 «Экономическая безопасность» (степень – специалист)  
специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»

#### **1. Цели и задачи изучения дисциплины**

Рабочая программа учебной дисциплины «Управление персоналом и кадровая безопасность» предназначена для реализации государственных требований к содержанию и уровню подготовки выпускников по специальности высшего профессионального образования «Управление персоналом и кадровая безопасность» и является единой для всех форм обучения. Учебная дисциплина «Управление персоналом и кадровая безопасность» изучается в первом семестре и относится к циклу профессиональных дисциплин.

Основными задачами дисциплины являются:

- ✓ усвоение понятий теории экономики в сфере управления персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании;
- ✓ изучение методов обоснования управленческих решений при управлении персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании;
- ✓ развитие навыков по технологии управления персоналом;
- ✓ совершенствование навыков внедрения методик диагностики потенциала персонала при обеспечении кадровой безопасности компании.

Востребованность представленных компетенций подтверждена современными требованиями к профессиональному уровню кадров. На данном этапе развития производственных отношений от специалиста требуется не только узкий профессиональный навык, но и умения, выходящие за рамки узкой направленности. В частности, востребованность компетенций, связанных с диагностикой управленческих решений в сфере управления персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании, обусловлена необходимостью осознания уровня эффективности реализации проекта, его значения и последствий для предприятия. Это позволяет реализовывать профессиональную деятельность на более высоком уровне мотивации, поскольку сотрудники работают «не вслепую», осознавая рациональность тех капиталовложений и действий, которые реализуются в рамках проекта. Компетенции, обеспечивающие навыки и умения организовывать работу персонала (малых групп) в рамках проекта, востребованы в силу необходимости роста уровня самоорганизации специалистов на рабочих местах.

Планируемым результатом данной программы станет более широкий подход кадров к профессиональному процессу при реализации проектных работ, повышение качества профессиональных действий в рамках управления трудовыми процессами.

В качестве способов оценивания результатов предлагается использование публичных защит тематических мини-проектов и ситуационных кейсов. Это позволит сформировать и закрепить необходимые компетенции, так как провоцирует не только усвоение теоретического и практического материала, но и апробировать на практике полученные знания.

Технологии, применяемые в рамках данной программы позволят применять дистанционное обучение, которое основано на использовании среды передачи информации (информационные коммуникационные сети), ситуационные кейсы, презентационные семинары.

#### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП**

Очная форма.

Дисциплина Кадровая безопасность компании относится к вариативной

части учебного плана.

До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин:

Правоохранительные органы (ПК-42).

Дисциплина изучается в одном семестре с дисциплинами:

Технологическая безопасность (ПК-32)

Дисциплина является предшествующей дисциплинам:

Экономическое обоснование бизнес – решений (ПК-32)

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности ( ПСК-5)

Региональная экономика (ПК-32)

Региональная экономическая безопасность (ПК-32)

Оценка рисков (ПК-32)

Судебная экономическая экспертиза (ПК-32)

Организация и методика проведения налоговых проверок (ПК-42)

Преддипломная практика (ПК-32, ПСК-5)

Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты (ПК-32, ПК-42, ПСК-5).

Заочная форма

Дисциплина Кадровая безопасность компании относится к вариативной части учебного плана.

До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин:

Правоохранительные органы (ПК-42).

Дисциплина является предшествующей дисциплинам:

Технологическая безопасность (ПК-32)

Дисциплина является предшествующей дисциплинам:

Экономическое обоснование бизнес – решений (ПК-32)

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности ( ПСК-5)

Региональная экономика (ПК-32)

Региональная экономическая безопасность (ПК-32)

Оценка рисков (ПК-32)

Судебная экономическая экспертиза (ПК-32)

Организация и методика проведения налоговых проверок (ПК-42)

Преддипломная практика (ПК-32, ПСК-5)

Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты (ПК-32, ПК-42, ПСК-5).

### 3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСНОВЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Индекс компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций		
			знать	уметь	владеть
1	ПК-32	Способностью проводить анализ возможных экономических рисков и давать им оценку, составлять и обновлять прогнозы динамики развития основных угроз экономической безопасности	специфику работы в коллективе при обеспечении кадровой безопасности, сущность и содержание планирования и организации служебной деятельности сотрудников; формы возможного контроля сотрудников.	руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	навыками обеспечения кадровой безопасности, навыки диагностики агрессии, диагностики социальных, культурных, конфессиональных и иных различий.
2	ПК-42	способностью планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов	специфику работы в коллективе при обеспечении кадровой безопасности, сущность и содержание планирования и организации служебной деятельности сотрудников; формы возможного контроля сотрудников.	руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	навыками обеспечения кадровой безопасности, навыки диагностики агрессии, диагностики социальных, культурных, конфессиональных и иных различий.
3	ПСК-5	способность разрабатывать и реализовывать компетенцию кадровой политики организации с учетом требований безопасности персонала	специфику работы в коллективе при обеспечении кадровой безопасности, сущность и содержание планирования и организации служебной деятельности сотрудников; формы возможного контроля сотрудников.	руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	навыками обеспечения кадровой безопасности, навыки диагностики агрессии, диагностики социальных, культурных, конфессиональных и иных различий.

#### **4. Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 216 часов 6 зет.

#### **5. Образовательные технологии**

В ходе освоения дисциплины, при проведении аудиторных занятий, используются следующие образовательные технологии: дистанционное обучение, которое основано на использовании среды передачи информации (информационные коммуникационные сети), ситуационные кейсы, презентационные семинары

#### **6. Контроль успеваемости**

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса.

Промежуточная аттестация проводится в форме - экзамен